

## OBOWIĄZEK INFORMACYJNY W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY

Administratorem danych osobowych jest Kontomatik sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (00-838) przy ul. Prostej 51 (dalej „Administrator”).

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym kandydat do pracy może kontaktować się wysyłając wiadomość e-mail na adres: [iod@kontomatik.com](mailto:iod@kontomatik.com) lub za pośrednictwem poczty tradycyjnej wysyłając korespondencję na adres Kontomatik sp. z o.o. Prosta 51, 00-838 Warszawa, z dopiskiem “Ochrona Danych Osobowych”.

Dane osobowe kandydata do pracy pozyskane w toku procesu rekrutacji będą przetwarzane:

- a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- b) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy);
- c) w celu weryfikacji posiadanych przez kandydata kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków świadczenia pracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawnym uzasadnionym interesem Administratora jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnego świadczenia pracy przez kandydata.

Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

Dane osobowe kandydata do pracy będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego i wyboru kandydata przez Administratora, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do momentu wycofania tej zgody. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie. Jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Kandydat do pracy uprawniony jest do żądania dostępu, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych i zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Kandydat do pracy ma również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego odpowiedzialnego za ochronę danych osobowych, jeśli stwierdzi, że przetwarzanie danych osobowych przez Administratora narusza przepisy RODO.

W przypadku ogłoszenia o pracę podanie danych osobowych przez kandydata w zgłoszeniu rekrutacyjnym jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia kandydatury kandydata w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, w tym Kodeksie Pracy, podanie danych jest dobrowolne i następuje na podstawie zgody kandydata.